

GGD Gelderland Zuid
Postbus 1120
6501 BC NIJMEGEN

UW KENMERK GGD/DIR/2022/2330/MP
UW BRIEF VAN 13 oktober 2020
ONS KENMERK GZDGCB89941/ 89944
VERZENDDATUM 15 januari 2021

CONTACTPERSOON K. Cechova
TELEFOONNUMMER 0345-477700
TEAM Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Brief algemeen

Geachte heer en/of mevrouw ,

Geacht Dagelijks Bestuur van GGD Gelderland Zuid,

Op 13 oktober 2020 werd de Kaderbrief 2022 naar de raden van de deelnemende gemeenten aan de GR GGD Gelderland Zuid verzonden. Middels de kaderbrief informeert u op hoofdlijnen over de ontwikkelingen en beleid voor het jaar 2022 en de verwachte financiële consequenties. De Kaderbrief is de eerste stap in voorbereiding van de Programmabegroting GGD 2022.

De Kaderbrief GGD 2022 werd op 14 januari 2021 behandeld in de raadsvergadering. Middels deze brief sturen wij u de zienswijze van de gemeenteraad van Culemborg op uw kaderbrief toe.

Vooraf willen wij onze grote waardering uitspreken voor de inzet van alle medewerkers van de GGD Gelderland Zuid in de bestrijding van de COVID-19 virus. Wij zijn er van bewust dat uw organisatie inmiddels een langere tijd en zonder een perspectief op het einde in een crisismanagement modus werkt, met alle gevolgen van dien.

Wij willen middels deze brief onze zorgen uiten over de overbelasting van uw organisatie door bestrijding van een crisis die zich op landelijk niveau voordoet. De huidige aanpak leidt tot niet of beperkt uitvoeren van de taken in het primair proces op lokaal niveau, met vele gevolgen. Wij adviseren hierover een gesprek met de minister van VWS aan te gaan om de lokale implicaties onder de aandacht te brengen.

De Kaderbrief geeft ons inzicht in de inhoudelijke ontwikkelingen en de financiële uitgangspunten voor de Programmabegroting 2022. Wij zien de concrete uitwerking van de geschetste ontwikkelingen in de Programmabegroting 2022 terug. Wij begrijpen dat diverse ontwikkelingen (coronacrisis, nieuwe wetgeving, stijgende aantallen meldingen bij Veilig Thuis) negatief effect hebben op het risicoprofiel van de GGD.

Inhoudelijke thema's

Corona aanpak

Wij beseffen dat de aanpak van de COVID-19 virus een impact heeft op de uitvoering van de reguliere taken van de GGD op dit moment. De gevolgen hiervan voor 2022 zijn niet goed voorspelbaar. Wij vragen u het primair proces zo weinig mogelijk te belasten, om de eventuele maatschappelijke risico's in de komende jaren te minimaliseren. Wij vragen u na te denken over andere oplossingen voor in de toekomst, met als doel het primair proces niet te belasten.

Meerjarenstrategie 2020-2023

Wij begrijpen dat de implementatie van de Meerjarenstrategie een vertraging zal oplopen door de viruscrisis. Wij gaan er vanuit dat de leidende principes ondanks de gevolgen van de crisis geen vertraging oplopen (gemeente 'dedicated' teams en netwerk aanpak). Graag zien wij in de Programmabegroting 2022 een concrete uitwerking van de prioritering van thema's.

Data-gestuurd werken

De informatie-gestuurde aanpak is een van de strategische thema's van de Meerjarenstrategie. Wij onderschrijven het belang van de data-gestuurd werken en zijn benieuwd naar de verdere uitwerking van de vorm en inhoud van dit thema. Graag willen we in gesprek met u treden om het thema goed op de lokale situatie aan te laten sluiten.

Veilig Thuis

De aantallen van meldingen bij Veilig Thuis blijven sinds de invoering van de verbeterde meldcode stijgen. Deze positieve ontwikkeling brengt tevens verschillende risico's: financieel, inhoudelijk. Wij hebben de ambitie om voor 2022 voor het gehele jaar te begroten, zonder een begrotingswijziging. Wij verzoeken u met klem een reële begroting op te stellen, met een duidelijke en transparante onderbouwing.

Wij maken ons opnieuw zorgen om het aantal casussen waar de wettelijke termijnen niet worden gehaald. Wij verzoeken u hierin een verbetering aan te brengen.

Vanuit het Rijk worden extra middelen ter beschikking gesteld voor regionaal aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Wij gaan een integrale afweging maken voor de besteding van deze middelen tussen Veilig Thuis en hulpverlening in de keten.

Invoering Omgevingswet

In de zienswijze op de Kaderbrief 2021 hebben wij toelichting gevraagd hoe u het integraal adviseren vormgeeft rondom dit onderwerp. In de conceptbegroting 2022 wilt u duidelijkheid verschaffen welke capaciteit met de stijgende vraag van de gemeentes gemoeid is en of een uitbreiding van de uniforme of facultatieve deel nodig is. Wij verwachten eerst een duidelijke toelichting van de rol van de GGD in de Omgevingswet,

en wat u als reguliere taak hierin beschouwt tegemoet. Wij zullen de rol van GGD kritisch bekijken. Toelichting en taakafbakening is nodig.

Uitbreiding Rijksvaccinatieprogramma

Wij hebben kennis genomen van de uitbreiding van het RVP en gaan er vooralsnog vanuit dat de middelen voor de uitvoering beschikbaar gesteld worden aan de gemeentes.

We begrijpen dat de impact van het uitvoeren van de eventuele vaccinatie tegen COVID-19 virus niet voorspelbaar is op dit moment.

Terugdringen van jeugdzorggebruik door inzet GGD

In uw brief geeft u aan op het verzoek van het Algemeen Bestuur samen met gemeenten een plan wil ontwikkelen om een bijdrage te leveren aan het terugdringen van het hoge jeugdzorggebruik. Deze intentie om uw kennis en kunde in te zetten voor het 'normaliseren' en voor het versterken van eigen krachten van de jeugd, waarderen we. U noemt taken die mogelijk buiten het WPG vallen en een uitbreiding van de JGZ. Wat ons betreft is het hier te vroeg om te spreken van een uitbreiding. Een nader verkenning is wenselijk welke behoeftes er liggen bij de gemeentes om tot een andere rol van JGZ te komen.

Daarnaast benoemt u in uw brief dat de operationalisering van de Meerjarenstrategie wordt bepaald door prioritering in verband met de budgetten die onder druk staan. In verband met het bestrijden van COVID-19 komt het primair proces van JGZ onder druk te staan. Graag willen we de toelichting hoe dit zich verhoudt tot het ontwikkelen van de eventuele nieuwe taken.

Wet verplichte GGZ

Vanwege de onzekerheden verwachten wij monitoring van de aantallen en een evaluatie. De opdracht blijft binnen de beschikbare budgetten te blijven.

Nieuwe wet- en regelgeving

Wij vinden het belangrijk dat de GGD voldoet aan de relevante wet en regelgeving. In de conceptbegroting zien wij graag terug hoe u hier concreet denkt aan te gaan voldoen.

Het Dagelijks Bestuur ontvangt in november een plan van aanpak rondom de tekortkomingen omtrent het Archiefwet. Wij benadrukken dat de inhoudelijke ontwikkelingen voor het voldoen aan deze nieuwe wet- en regelgeving dienen binnen de huidige begroting te gebeuren. Wij vragen u in de programmabegroting 2022 concreet te maken welke implicaties de nieuwe wet- en regelgeving met zich meebrengt.

Wij hebben kennis genomen van de onderwerpen Decentralisatie Beschermd Wonen, Openbare Gezondheidszorg, Sterke Verbinding tussen Zorg en Veiligheid en Forensische zorg.

Wij onderschrijven het belang van een goed samenwerkend zorgketenketen.

Financiële uitgangspunten 2022

Wij blijven vasthouden aan het eerdere besluit over de doorgevoerde besparingen, besloten in het Algemeen Bestuur in december 2019.

Risico's voor 2022

U geeft aan dat de Jeugdgezondheidszorg een risico is voor 2022. Wij kunnen ons niet vinden in het beeld dat de JGZ 'gaten aan het dichtten is'. Wij hechten een groot belang bij een goed en efficiënt functionerend keten van zorg. We onderkennen de problemen die er zijn binnen het Jeugddomein. Op zich leidt dit gegeven echter niet tot risico's voor de GGD als organisatie. Zoals wij al eerder aan u hebben aangegeven, het is een gedeelde verantwoordelijkheid om het belang van het kind voorop te laten staan. Graag zien wij de toelichting welke stappen u onderneemt om de integrale samenwerking met het lokale veld verder te ontwikkelen.

Gezien de hierboven geschetste onduidelijkheden over uw plannen voor de Jeugdgezondheidszorg, vragen wij u dit risico goed te onderbouwen.

Nieuwbouw

Wij hebben opgemerkt dat er bij het realiseren van het nieuwbouw een oog is voor flexibiliteit en multifunctionaliteit.

Hoogachtend,

De griffier

De voorzitter

A.N. van Aarsen

G. van Grootheest